

株式会社シーヴィテック 行動計画

シーヴィテックでは、多様な人材が十分に個性を発揮し活躍することで、人・組織双方の成長と発展を目指して参ります。これまで以上に女性が安心して働ける環境・制度づくりを中心に取り組みを進め、各職場で活躍する女性を増やすため、以下の通り行動計画を定め推進致します。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

- ①全従業員の女性割合が低く、年々低下している<現在:15.3% 直近3年で-4.3%>
- ②男性の育休取得率が低い<19年度:3.3% 20年度:0%>

3. 目標

- ①令和8年(2025年度)までに女性割合を全体の20%以上にする
- ②令和8年(2025年度)までに男性の育休、及び独自の休暇の取得率を15%以上を目指すとともに男女共により育児と両立できる制度を整備する

4. 取組内容と実施時期

- ①令和8年(2025年度)までに女性割合を20%以上にする

【取組み1】 現業職場における女性配属職場の拡大

- ・令和3年4月～ 性別にとられない誰もが働ける現場づくりの検討開始
- ・～令和8年3月 女性配属職場(工程)の拡大

【取組み2】 継続して働ける環境づくり、キャリア形成支援のための施策強化

- ・令和3年4月～ 短時間勤務者の働き方のしくみづくりに向けた検討開始
- ・令和4年4月～ キャリア面談・ジョブローテーション制度の導入に向けた検討開始
- ・令和5年4月～ キャリア面談の導入(トライ)

- ②令和8年(2025年度)までに男性の育休、及び独自の休暇の取得率を15%以上を目指すとともに男女共により育児と両立できる制度を整備する

【取組み1】 男性の育児にかかる特別休暇の新設・周知

- ・令和3年4月～ 特別休暇の新設・周知

【取組み2】 より働きやすい短時間勤務制度への見直し

- ・令和3年4月～ 個々人に合わせたフレキシブルな短時間勤務制度への改訂

以上

CVTEC

株式会社シーヴィテック